



UNIVERSITETET FOR MILJØ- OG BIOVITENSKAP
UNIVERSITETETSLEDELSEN

SAKSBEHANDLAR RAGNHILD SOLHEIM
DIREKTE TLF 6496 6191
E-POST ragnhild.solheim@umb.no
BESØKSADRESSE CIRKUS

VÅR REF 2009/1462
DERES REF
DATO 13.01.2010

Til:

Interimsstyret for fusjonen NVH og UMB

Mulig fakultetsorganisering ved UMB – innspill fra prosjektgruppen

UMBs prosjektgruppe "Mulig fakultetsorganisering" er godt i gang med sitt arbeid. I det videre gir vi en kort status for arbeidet og foreløpige signaler om organisering av UMB i sammenheng med det nye universitetet på Ås.

Åpen og bred prosess for best mulig organisering

Universitetsstyret ved UMB har bedt om at det utarbeides forslag til mulig fakultetsorganisering ved UMB. Oppdraget utføres av en bredt sammensatt prosjektgruppe, og ledes av prorektor Ruth Haug. NVH har to observatører i gruppen. Prosjektgruppen startet sitt arbeid ultimo november 2009 og skal levere sitt forslag til styret ultimo mai 2010, og dette innspillet er derfor basert på svært foreløpige refleksjoner i gruppen. UMB skal i løpet av våren gjennomføre en åpen prosess med stor grad av medvirkning fra medarbeidere for å ha et best mulig grunnlag for sin anbefaling til universitetsstyret.

Kombinasjon av visjoner og dagens konkurransefortrinn basis for ny organisering

Prosjektgruppen har diskutert forskjellige kriterier som er viktig å ha med i en diskusjon om organisering av det nye universitetet. Vi legger vekt på å ivareta UMBs konkurransefortrinn. UMB skal utvikle seg i retning av vår nylig vedtatte visjon: "UMB skal være et analytisk, innovativt og ledende universitet for biovitenskap, miljø og bærekraftig utvikling". Vi konsentrerer oss om å finne fram til en organisasjon og en styringsmodell som skal fremme UMBs forskning, utdanning, formidling og innovasjon. Enkelt sagt, en endret organisasjon skal styrke UMB.

En endret organisasjon bør bidra til å videreutvikle UMBs mest etablerte og kjente merkevarer, videreutvikle enheter og fagområder som fungerer godt og fremme utvikling av nye områder. Organisasjonen bør være enkel og byråkratisk med beslutningsdyktighet og gjennomføringsevne på alle nivåer. Velutviklet samspill mellom enheter og funksjoner bør etterstrebes. UMB har en spennende mulighet i å utnytte størrelsen og sitt avgrensede faglige domene til å bli en enda sterkere og viktigere aktør i forsknings- og utdanningslandskapet. For et lite universitet kan det være krevende å ha stor nok robusthet på enkelte fagområder og administrative funksjoner. Forslag til ny organisering må spesielt ta hensyn til disse problemstillingene og adressere løsninger slik at våre fagmiljøer er sterke nok til å tilpasse seg endringer i konkurransebildet.

I diskusjon har flere nevnt at forskningen bør være utgangspunktet for faglig organisering. Prosjektgruppen har vist nysgjerrighet for konseptet "schools", og ønsker å vurdere om et slikt konsept kan være av interesse for UMB.



Prosjektgruppen presiserer at UMB skal ha en profesjonell og effektiv administrasjon. Organisatorisk plassering av administrative funksjoner samt krav til deres kompetanse skal beskrives. Det er spesielt viktig for mange i prosjektgruppen at en omorganisering ikke fører med seg økt byråkrati.

Foreløpige innspill om organisering

Når det gjelder mulig fakultetsorganisering har prosjektgruppen forholdt seg til det som er sagt bl.a. i UMBs nylig vedtatte strategi, hvor det står at man skal ta utgangspunkt i fakultetsorganisering når det gjelder samorganisering med NVH og opprettelse av det nye universitetet. Dersom det blir fakulteter, ser vi det som sannsynlig at 3 – 5 fakulteter kan være et riktig antall. Hvilke fagområder fakultetene ved UMB bør bestå av er sentralt for prosjektgruppens videre arbeid.

Prosjektgruppen har diskutert en god del rundt hvilket antall styringsnivåer (beslutnings-) og antall faglige nivåer som er mest hensiktsmessig for UMB. Valget av blant annet antall fakulteter kan ha betydning for hvilket antall styringsnivåer som er hensiktsmessig, og prosjektgruppen har derfor foreløpig ikke tatt endelig standpunkt til dette.

Universitetets ledelse bør være faglig basert, og vi ser for oss at ledergruppen eventuelt består av rektorat, dekaner, universitetsdirektør og studentrepresentanter. Fakultetsledelsen bør bestå av dekan, instituttledere (eller seksjons-) og studenter. Fordeling av ansvar og myndighet har prosjektgruppen ikke tatt stilling til, men den er opptatt av tydelig samsvar mellom ansvar og myndighet. En mulig modell er at toppledelsen har ansvar for strategi, kontroll, godkjenning av faglige mål og tildeling av økonomiske rammer for fakultetene, og at fakultetene har ansvar for daglig drift, utdanning, forskning og formidling innen sine områder og økonomiske rammer.

Det synes naturlig at det nye fellesstyret utreder fordeler og ulemper med ulike alternativer for hvordan det nye universitetet skal organiseres f.eks. når det gjelder antall styringsnivåer og hvilken modell man ønsker i forbindelse med sentralisering eller desentralisering av oppgaver. Prosjektgruppen vil anbefale at interimsstyret ikke kommer med konkrete forslag til organisatorisk struktur for det nye universitetet. Vi mener at det vil være for tidlig i prosessen å definere eventuelle fakulteter og/eller institutter på dette tidspunkt. Det er viktig at institusjonene får mulighet til å delta aktivt i denne diskusjonen både ut i fra medbestemmelsesrettigheter og at det er mange gode ideer og forslag som bør lyttes til og vurderes. Vi anbefaler derfor at interimsstyret overlater organisering av det nye universitetet til fellesstyret og vil oppfordre fellesstyret til å tilrettelegge for bred deltakelse og diskusjon fra de to institusjonene i den videre prosessen rundt organisering av det nye universitetet.

Prosjektgruppen uttrykker tilfredshet med at interimsstyrets *ad hoc*-utvalg for organisering av fag knyttet til det nye universitetets særlige ansvarsområder (St. prp. Nr. 30, 2007 – 2008) har levert en omforent innstilling. Det er positivt å erfare at UMBs og NVHs representanter kan arbeide konstruktivt sammen og bli enige om løsninger.

For prosjektgruppen

Ruth Haug
Prorektor for forskning

Morten Sørli
Prorektor for utdanning